

DAFTAR LAMPIRAN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 267/01-A.01/43194/VII/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GENAP
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	AGUS SUGIYANTO, S.E., M.M.
NIDN	0411087002
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	TIARA ANJANI
NIM	1916120061
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang

Pada tanggal : 31 Juli 2023

Ketua



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M

NIP: 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



PT. PRIMARAJULI SUKSES

Office : Jl.KH.Fachruddin No.16 Rt.12 Rw.5
Kampung Bali,Tanah Abang
Jakarta Pusat,DKI Jakarta

Phone : (62-021)3160238
Fax : (62-021)3160260

Factory : Jl.Aria Jaya Santika Kp.Bolang
Rt.002 Rw.001.Pasir Bolang
Tigaraksa,Kab.Tangerang,Banten

Phone : (62-021) 5991612-13
Fax : (62-021) 5991614

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa/i yang beridentitas :

Nama : Tiara Anjani
NIM : 1916120061
Program studi : Manajemen (Sumber Daya Manusia)

Telah selesai melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di bagian *Quality Control Packing* PT. Primarajuli Sukses mulai tanggal 01 Juli 2023 sampai dengan 31 Agustus 2023 untuk memperoleh data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada bagian *quality control packing* di PT. Primarajuli Sukses kecamatan tigaraksa kabupaten Tangerang"

Demikian surat keterangan ini di buat dan diberikan, dan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sepenuhnya. Atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih.

Tangerang, 01 September 2023
Mengetahui,



Ka. Ops Qc & Packing



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Tiara Anjani
NIM	1916120061
Dosen Pembimbing	1. Agus Sugiyanto, S.E., M.M 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Quality control Packing PT. Primarajuli sukses Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang.

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	Tata cara penulisan skripsi yang baik dan benar & BAB I	04 Juli 2023	
2	Pembahasan BAB I <lanjutan>	06 Juli 2023	
3	Pembahasan BAB II	15 Juli 2023	
4	Pembahasan BAB II <lanjutan>	30 Juli 2023	
5	BAB III	01 Agustus 2023	
	Langut BAB IV	09 Agustus 2023	
6	Pembahasan BAB IV	20 Agustus 2023	
7	Revisi BAB IV	25 Agustus 2023	
8	Pembahasan Bab V, Revisi Bab V Tata cara penulisan daftar pustaka	01 September 2023	
9	Lampiran	08 September 2023	

- **Tabulasi Data Instrumen Penelitian**

INSTRUMEN PENELITIAN

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN *QUALITY CONTROL PACKING* DI PT. PRIMARAJULI SUKSES KECAMATAN TIGARAKSA KABUPATEN TANGERANG

Kepada Yth,
Karyawan/i PT. Primarajuli Sukses


Kuesioner ini merupakan instrumen dalam penelitian dengan judul "Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada bagian *quality control packing* di pt. Primarajuli Sukses kecamatan tigaraksa kabupaten tangerang". Dalam rangka mencari data guna menyelesaikan skripsi pada Program Studi Manajemen (SI) program studi manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia, yang dilakukan oleh:

Nama : Tiara anjani

NIM : 1916120061

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap. Informasi yang saya terima bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Serta nantinya dapat dijadikan masukan yang konstruktif untuk dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan/i di perusahaan. Terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya.

Hormat saya,



Tiara Anjani

1. Identitas Responden

Nama :

a. Jenis Kelamin:

a. Laki-laki

b. Perempuan

b. Usia:

a. \leq 20 tahun

b. 21 – 30 tahun

c. 31 – 40 tahun

d. \geq 40 tahun

c. Pendidikan terakhir:

a. SMA

b. Diploma III

c. S1

d. Masa kerja:

a. \leq 1 tahun

b. 1 – 3 tahun

c. 3 – 6 tahun

c. \geq 7 tahun

2. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda checklist (\surd) pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju (diberi nilai 5)

S = Setuju (diberi nilai 4)

RR = Ragu-ragu (diberi nilai 3)

TS = Tidak Setuju (diberi nilai 2)

STS = Sangat Tidak Setuju (diberi nilai 1)

3. Daftar Pernyataan

1. Variabel *Reward* (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Gaji dan Bonus:						
1	Gaji yang saya terima merupakan salah satu motivasi saya untuk giat atau semangat bekerja.					
2	Adanya insentif memberikan semangat lebih untuk karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.					
Kesejahteraan:						
3	Perusahaan mengikut sertakan setiap karyawan dalam jaminan sosial kesehatan dan ketenagakerjaan.					
4	Suasana tenang di tempat kerja memberikan kenyamanan pada saya selama berkerja.					
Pengembangan Karir:						
5	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk meningkatkan karir ke jenjang yang lebih tinggi.					

6	Karyawan memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri melalui program training.					
Penghargaan Psikologis dan Sosial:						
7	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.					
8	Bila ada masalah dalam pekerjaan, saya mendapat dukungan moril dari sesama rekan kerja dan motivasi dari atasan.					
9	Bila saya bekerja dengan baik, saya akan mendapatkan pengakuan dan saya semakin semangat bekerja.					
10	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.					

2. Variabel *Punishment* (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Hukuman Ringan:						
1	Perusahaan memberikan surat peringatan kepada karyawan yang tidak taat aturan.					
2	Atasan saya akan memberikan teguran ketika bekerja tidak sesuai dengan peraturan.					
3	Atasan saya akan merasa tidak puas ketika saya berkerja kurang maksimal dan tidak taat aturan.					
Hukuman Sedang:						
4	Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan jabatan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran kerja.					
5	Perusahaan memberikan hukuman berupa pemotongan gaji sebagai denda kepada karyawan yang sering melakukan kesalahan secara berulang.					
6	Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan gaji kepada karyawan atas kelalaian					

	dan ketidak disiplin dalam menjalankan tugas/pekerjaan.					
Hukuman Berat:						
7	Jika saya melakukan kesalahan yang fatal perusahaan akan menurunkan pangkat/jabatan.					
8	Perusahaan memberikan hukuman berupa skorsing/ pembebasantugas kepada karyawan yang menerima surat peringatan sebanyak 3 kali.					
9	Saya bersedia menerima sanksi atau hukuman pengunduran diri apabila saya melakukan kesalahan yang merugikan perusahaan.					
10	Perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang terbukti bertindak kriminal dan merugikan perusahaan secara finansial.					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kuantitas:						
1	Saya mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan.					
2	Saya telah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP yang telah ditentukan.					
Kualitas:						
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.					
4	Saya menjaga ketepatan waktu dalam penyelesaian pekerjaan.					
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
Ketepatan, kemampuan, dan kejujuran:						
6	Saya tidak pernah menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Saya yakin dapat mengerjakan setiap pekerjaan yang telah diberikan.					
8	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan tanggungjawab.					
9	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.					
10	Sikap dan perilaku untuk bertindak dengan sesungguhnya dan apa adanya (tidak berbohong).					

- **Contoh pengisian**

1. Identitas Responden

Nama : Tiara Anjani

a. Jenis Kelamin:

a. Laki-laki

b. Perempuan

b. Usia:

a. ≤ 20 tahun

b. 21 – 30 tahun

c. 31 – 40 tahun

d. ≥ 40 tahun

c. Pendidikan terakhir:

a. SMA

b. Diploma III

c. S1

d. Masa kerja:

a. ≤ 1 tahun

b. 1 – 3 tahun

c. 3 – 6 tahun

c. ≥ 7 tahun

2. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda checklist (\surd) pada kolom yang anda anggap sesuai.

Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju (diberi nilai 5)

S = Setuju (diberi nilai 4)

RR = Ragu-ragu (diberi nilai 3)

TS = Tidak Setuju (diberi nilai 2)

STS = Sangat Tidak Setuju (diberi nilai 1)

3. Daftar Pernyataan

a. Variabel *Reward* (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Gaji dan Bonus:						
1	Gaji yang saya terima merupakan salah satu motivasi saya untuk giat atau semangat bekerja.		√			
2	Adanya insentif memberikan semangat lebih untuk karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.	√				
Kesejahteraan:						
3	Perusahaan mengikutsertakan setiap karyawan dalam jaminan sosial kesehatan dan ketenagakerjaan.	√				
4	Suasana tenang di tempat kerja memberikan kenyamanan pada saya selama berkerja.		√			
Pengembangan Karir:						
5	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk meningkatkan karir ke jenjang yang lebih tinggi.	√				

6	Karyawan memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri melalui program training.		√			
Penghargaan Psikologis dan Sosial:						
7	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.	√				
8	Bila ada masalah dalam pekerjaan, saya mendapat dukungan moril dari sesama rekan kerja dan motivasi dari atasan.		√			
9	Bila saya bekerja dengan baik, saya akan mendapatkan pengakuan dan saya semakin semangat bekerja.		√			
10	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.		√			

b. Variabel *Punishment* (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Hukuman Ringan:						
1	Perusahaan memberikan surat peringatan kepada karyawan yang tidak taat aturan.		√			
2	Atasan saya akan memberikan teguran ketika bekerja tidak sesuai dengan peraturan.	√				
3	Atasan saya akan merasa tidak puas ketika saya berkerja kurang maksimal dan tidak taat aturan.		√			
Hukuman Sedang:						
4	Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan jabatan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran kerja.	√				
5	Perusahaan memberikan hukuman berupa pemotongan gaji sebagai denda kepada karyawan yang sering melakukan kesalahan secara berulang.		√			
6	Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan gaji kepada karyawan atas kelalaian		√			

	dan ketidak disiplin dalam menjalankan tugas/pekerjaan.					
Hukuman Berat:						
7	Jika saya melakukan kesalahan yang fatal perusahaan akan menurunkan pangkat/jabatan.	√				
8	Perusahaan memberikan hukuman berupa skorsing/ pembebasan tugas kepada karyawan yang menerima surat peringatan sebanyak 3 kali.		√			
9	Saya bersedia menerima sanksi atau hukuman pengunduran diri apabila saya melakukan kesalahan yang merugikan perusahaan.	√				
10	Perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang terbukti bertindak kriminal dan merugikan perusahaan secara finansial.	√				

c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kuantitas:						
1	Saya mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan.	√				
2	Saya telah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP yang telah ditentukan.	√				
Kualitas:						
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.	√				
4	Saya menjaga ketepatan waktu dalam penyelesaian pekerjaan.		√			
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.	√				
Ketepatan, kemampuan, dan kejujuran:						
6	Saya tidak pernah menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.		√			
7	Saya yakin dapat mengerjakan setiap pekerjaan yang telah diberikan.			√		
8	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan tanggungjawab.	√				
9	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.	√				
10	Sikap dan perilaku untuk bertindak dengan sesungguhnya dan apa adanya (tidak berbohong).		√			

- **Sampel Instrumen Penelitian Dari Responden**

1. Hasil Tabulasi Identitas Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	Perempuan	21 – 30 tahun	S1	3 – 6 tahun
2	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	1 – 3 tahun
3	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
4	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
5	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
6	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
7	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
8	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	1 – 3 tahun
9	Laki - Laki	≥ 40 tahun	DIPLOMA III	1 – 3 tahun
10	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
11	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
12	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
13	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
14	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
15	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
16	Laki - Laki	21 – 30 tahun	S1	3 – 6 tahun
17	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	1 – 3 tahun
18	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
19	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
20	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	1 – 3 tahun
21	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
22	Perempuan	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
23	Laki - Laki	≥ 40 tahun	DIPLOMA III	≥ 7 tahun
24	Perempuan	≥ 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
25	Perempuan	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
26	Laki - Laki	≥ 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
27	Laki - Laki	≥ 40 tahun	SMA	1 – 3 tahun
28	Perempuan	≥ 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
29	Perempuan	≥ 40 tahun	SMA	≥ 7 tahun
30	Perempuan	≥ 40 tahun	SMA	≥ 7 tahun
31	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun

32	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
33	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
34	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
35	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
36	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
37	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
38	Perempuan	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
39	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
40	Laki - Laki	≥ 40 tahun	SMA	≥ 7 tahun
41	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
42	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
43	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
44	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
45	Laki - Laki	≥ 40 tahun	SMA	≥ 7 tahun
46	Perempuan	≥ 40 tahun	S1	3 – 6 tahun
47	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
48	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
49	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
50	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
51	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
52	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun
53	Laki - Laki	21 – 30 tahun	S1	1 – 3 tahun
54	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	1 – 3 tahun
55	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	1 – 3 tahun
56	Perempuan	21 – 30 tahun	SMA	1 – 3 tahun
57	Laki - Laki	21 – 30 tahun	SMA	3 – 6 tahun
58	Laki - Laki	31 – 40 tahun	SMA	3 – 6 tahun

2. Hasil Tabulasi Kuesioner

a. Variabel *reward*

Responden	Variabel <i>Reward</i> ()										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	4	3	5	5	3	4	3	42
7	4	3	4	3	2	5	4	2	4	3	34
8	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
9	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
10	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
11	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
12	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
17	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	47
18	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
22	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	3	5	3	3	4	5	4	3	4	37
31	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
32	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	47
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42

b. Variabel *punishment*

Responden	Variabel <i>Punishment</i> (X2)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
2	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
7	5	3	4	1	2	3	3	3	2	4	30
8	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
9	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
11	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
12	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
15	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
16	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
17	4	4	4	5	4	4	5	5	2	4	41
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
19	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
21	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
22	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
23	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	5	4	3	3	5	5	5	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
30	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
31	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	45
32	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
35	3	4	4	4	3	4	3	5	4	5	39

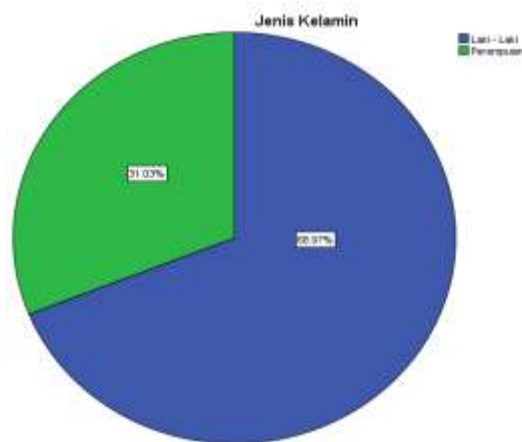
c. Variabel kinerja karyawan

Responden	Variabel Kinerja Karyawan (Y)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	3	4	3	4	4	3	4	3	2	35
8	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
9	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
13	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
14	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
15	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
16	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
17	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
27	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43

- **Frekuensi Responden**

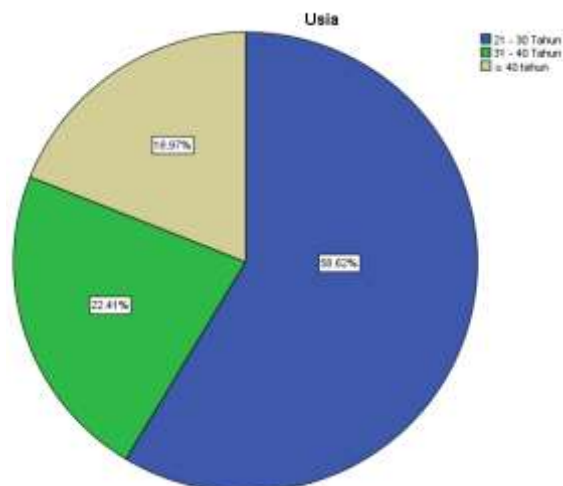
1. **Jenis Kelamin**

		Jenis Kelamin			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Laki – Laki	40	69.0	69.0	69.0
	Perempuan	18	31.0	31.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	



2. **Usia**

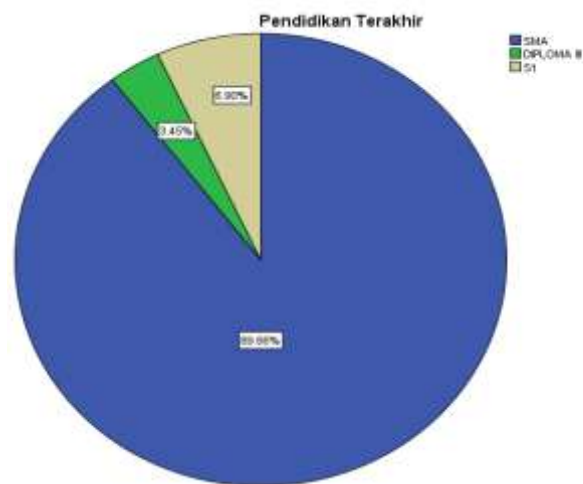
		Usia			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	21 - 30 Tahun	34	58.6	58.6	58.6
	31 - 40 Tahun	13	22.4	22.4	81.0
	≥ 40 tahun	11	19.0	19.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	



3. Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir

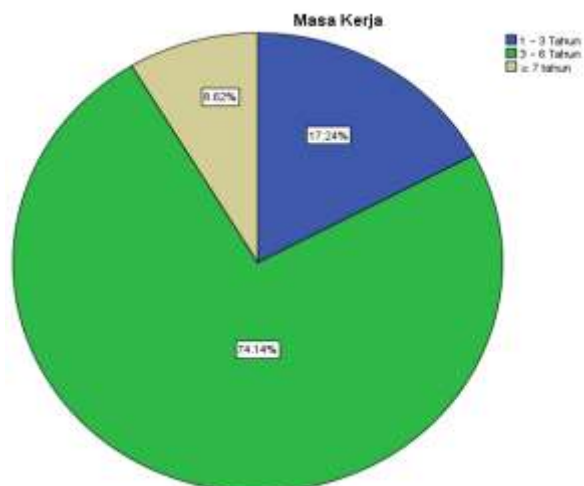
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	SMA	52	89.7	89.7	89.7
	DIPLOMA III	2	3.4	3.4	93.1
	S1	4	6.9	6.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	



4. Masa kerja

Masa Kerja

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1 – 3 Tahun	10	17.2	17.2	17.2
	3 – 6 Tahun	43	74.1	74.1	91.4
	≥ 7 tahun	5	8.6	8.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	



- **Deskripsi Data Variabel**

1. Analisis statistik deskriptif

Descriptive Statistics

	<i>N</i>	<i>Minimum</i>	<i>Maximum</i>	<i>Mean</i>	<i>Std. Deviation</i>
<i>Reward</i>	58	30	50	44.93	4.534
<i>Punishment</i>	58	25	50	41.84	5.486
Kinerja Karyawan	58	35	50	44.36	4.283
<i>Valid N (listwise)</i>	58				

2. Distribusi data *reward*

Pernyataan 1 Variabel Reward

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	3	5.2	5.2	5.2
Setuju	21	36.2	36.2	41.4
Sangat Setuju	34	58.6	58.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 2 Variabel Reward

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	4	6.9	6.9	6.9
Setuju	19	32.8	32.8	39.7
Sangat Setuju	35	60.3	60.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 3 Variabel Reward

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	1	1.7	1.7	1.7
Setuju	17	29.3	29.3	31.0
Sangat Setuju	40	69.0	69.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 4 Variabel Reward

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Ragu-ragu	4	6.9	6.9	6.9
	Setuju	22	37.9	37.9	44.8
	Sangat Setuju	32	55.2	55.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 5 Variabel Reward

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-ragu	5	8.6	8.6	10.3
	Setuju	17	29.3	29.3	39.7
	Sangat Setuju	35	60.3	60.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 6 Variabel Reward

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Ragu-ragu	1	1.7	1.7	1.7
	Setuju	27	46.6	46.6	48.3
	Sangat Setuju	30	51.7	51.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 7 Variabel Reward

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Ragu-ragu	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	20	34.5	34.5	37.9
	Sangat Setuju	36	62.1	62.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 8 Variabel Reward

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
Ragu-ragu	4	6.9	6.9	8.6
Setuju	27	46.6	46.6	55.2
Sangat Setuju	26	44.8	44.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 9 Variabel Reward

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	5	8.6	8.6	8.6
Setuju	24	41.4	41.4	50.0
Sangat Setuju	29	50.0	50.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 10 Variabel Reward

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	3	5.2	5.2	5.2
Setuju	30	51.7	51.7	56.9
Sangat Setuju	25	43.1	43.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

3. Distribusi data *punishment***Pernyataan 1 Variabel *Punishment***

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	2	3.4	3.4	3.4
Setuju	30	51.7	51.7	55.2
Sangat Setuju	26	44.8	44.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 2 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Ragu-ragu	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	36	62.1	62.1	65.5
	Sangat Setuju	20	34.5	34.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 3 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Ragu-ragu	1	1.7	1.7	1.7
	Setuju	41	70.7	70.7	72.4
	Sangat Setuju	16	27.6	27.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 4 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	2	3.4	3.4	5.2
	Ragu-ragu	4	6.9	6.9	12.1
	Setuju	33	56.9	56.9	69.0
	Sangat Setuju	18	31.0	31.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 5 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	4	6.9	6.9	8.6
	Ragu-ragu	13	22.4	22.4	31.0
	Setuju	22	37.9	37.9	69.0
	Sangat Setuju	18	31.0	31.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 6 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	2	3.4	3.4	5.2
	Ragu-ragu	12	20.7	20.7	25.9
	Setuju	30	51.7	51.7	77.6
	Sangat Setuju	13	22.4	22.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 7 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	3.4
	Ragu-ragu	7	12.1	12.1	15.5
	Setuju	30	51.7	51.7	67.2
	Sangat Setuju	19	32.8	32.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 8 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-ragu	4	6.9	6.9	8.6
	Setuju	30	51.7	51.7	60.3
	Sangat Setuju	23	39.7	39.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 9 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	2	3.4	3.4	5.2
	Ragu-ragu	4	6.9	6.9	12.1
	Setuju	32	55.2	55.2	67.2
	Sangat Setuju	19	32.8	32.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 10 Variabel Punishment

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Ragu-ragu	3	5.2	5.2	5.2
	Setuju	29	50.0	50.0	55.2
	Sangat Setuju	26	44.8	44.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

4. Distribusi data kinerja karyawan

Pernyataan 1 Variabel Kinerja Karyawan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-ragu	2	3.4	3.4	5.2
	Setuju	32	55.2	55.2	60.3
	Sangat Setuju	23	39.7	39.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 2 Variabel Kinerja Karyawan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-ragu	1	1.7	1.7	3.4
	Setuju	31	53.4	53.4	56.9
	Sangat Setuju	25	43.1	43.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 3 Variabel Kinerja Karyawan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Setuju	32	55.2	55.2	55.2
	Sangat Setuju	26	44.8	44.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 4 Variabel Kinerja Karyawan

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	1	1.7	1.7	1.7
Setuju	30	51.7	51.7	53.4
Sangat Setuju	27	46.6	46.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 5 Variabel Kinerja Karyawan

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Setuju	29	50.0	50.0	50.0
Sangat Setuju	29	50.0	50.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 6 Variabel Kinerja Karyawan

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Setuju	30	51.7	51.7	51.7
Sangat Setuju	28	48.3	48.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 7 Variabel Kinerja Karyawan

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	3	5.2	5.2	5.2
Setuju	30	51.7	51.7	56.9
Sangat Setuju	25	43.1	43.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 8 Variabel Kinerja Karyawan

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Setuju	29	50.0	50.0	50.0
Sangat Setuju	29	50.0	50.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 9 Variabel Kinerja Karyawan

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Ragu-ragu	2	3.4	3.4	3.4
Setuju	26	44.8	44.8	48.3
Sangat Setuju	30	51.7	51.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Pernyataan 10 Variabel Kinerja Karyawan

	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i> Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
Ragu-ragu	1	1.7	1.7	3.4
Setuju	29	50.0	50.0	53.4
Sangat Setuju	27	46.6	46.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

- **Hasil Uji Validitas**

1. **Variabel *reward***

Hasil Uji Validitas *Reward* (X₁)

Item-Total Statistics

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Pernyataan 1 Variabel <i>Reward</i>	40.40	16.945	.660	.897
Pernyataan 2 Variabel <i>Reward</i>	40.40	16.384	.744	.892
Pernyataan 3 Variabel <i>Reward</i>	40.26	17.704	.605	.901
Pernyataan 4 Variabel <i>Reward</i>	40.45	16.567	.703	.894
Pernyataan 5 Variabel <i>Reward</i>	40.45	15.410	.803	.887
Pernyataan 6 Variabel <i>Reward</i>	40.43	17.267	.671	.897
Pernyataan 7 Variabel <i>Reward</i>	40.34	17.458	.591	.901
Pernyataan 8 Variabel <i>Reward</i>	40.59	16.668	.606	.901
Pernyataan 9 Variabel <i>Reward</i>	40.52	16.921	.601	.901
Pernyataan 10 Variabel <i>Reward</i>	40.55	16.918	.682	.896

2. Variabel *punishment*

Hasil Uji Validitas *Punishment* (X2)

Item-Total Statistics

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Pernyataan 1 Variabel <i>Punishment</i>	37.43	26.355	.593	.910
Pernyataan 2 Variabel <i>Punishment</i>	37.53	26.113	.674	.907
Pernyataan 3 Variabel <i>Punishment</i>	37.59	26.563	.668	.908
Pernyataan 4 Variabel <i>Punishment</i>	37.72	24.800	.568	.912
Pernyataan 5 Variabel <i>Punishment</i>	37.95	21.559	.827	.896
Pernyataan 6 Variabel <i>Punishment</i>	37.95	23.138	.761	.900
Pernyataan 7 Variabel <i>Punishment</i>	37.72	23.291	.777	.898
Pernyataan 8 Variabel <i>Punishment</i>	37.55	24.497	.769	.900
Pernyataan 9 Variabel <i>Punishment</i>	37.71	23.369	.757	.900
Pernyataan 10 Variabel <i>Punishment</i>	37.45	26.462	.541	.912

3. Variabel kinerja karyawan

Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan (Y)

Item-Total Statistics

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Pernyataan 1 Variabel Kinerja Karyawan	40.03	15.472	.496	.926
Pernyataan 2 Variabel Kinerja Karyawan	39.98	15.175	.580	.921
Pernyataan 3 Variabel Kinerja Karyawan	39.91	15.028	.787	.909
Pernyataan 4 Variabel Kinerja Karyawan	39.91	14.747	.804	.908
Pernyataan 5 Variabel Kinerja Karyawan	39.86	15.454	.664	.915
Pernyataan 6 Variabel Kinerja Karyawan	39.88	15.161	.745	.911
Pernyataan 7 Variabel Kinerja Karyawan	39.98	14.579	.762	.910
Pernyataan 8 Variabel Kinerja Karyawan	39.86	15.174	.741	.911
Pernyataan 9 Variabel Kinerja Karyawan	39.88	14.634	.776	.909
Pernyataan 10 Variabel Kinerja Karyawan	39.95	14.436	.744	.911

- Hasil Uji reliabilitas

1. Variabel *reward*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	10

2. Variabel *punishment*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	10

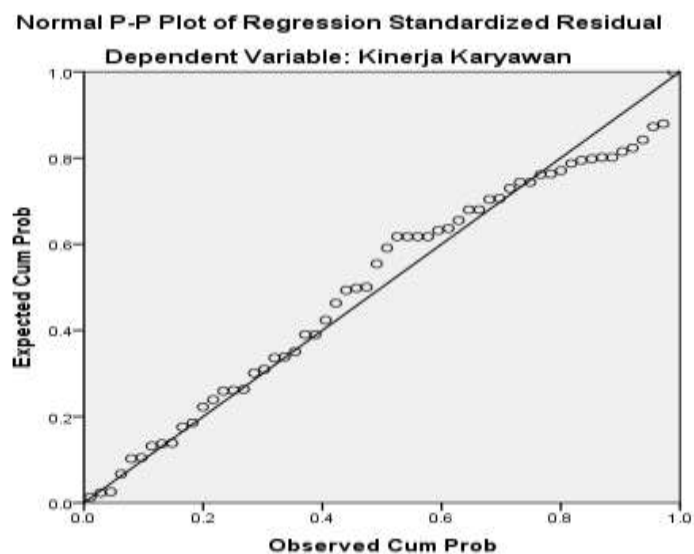
3. Variabel kinerja karyawan

Reliability Statistics

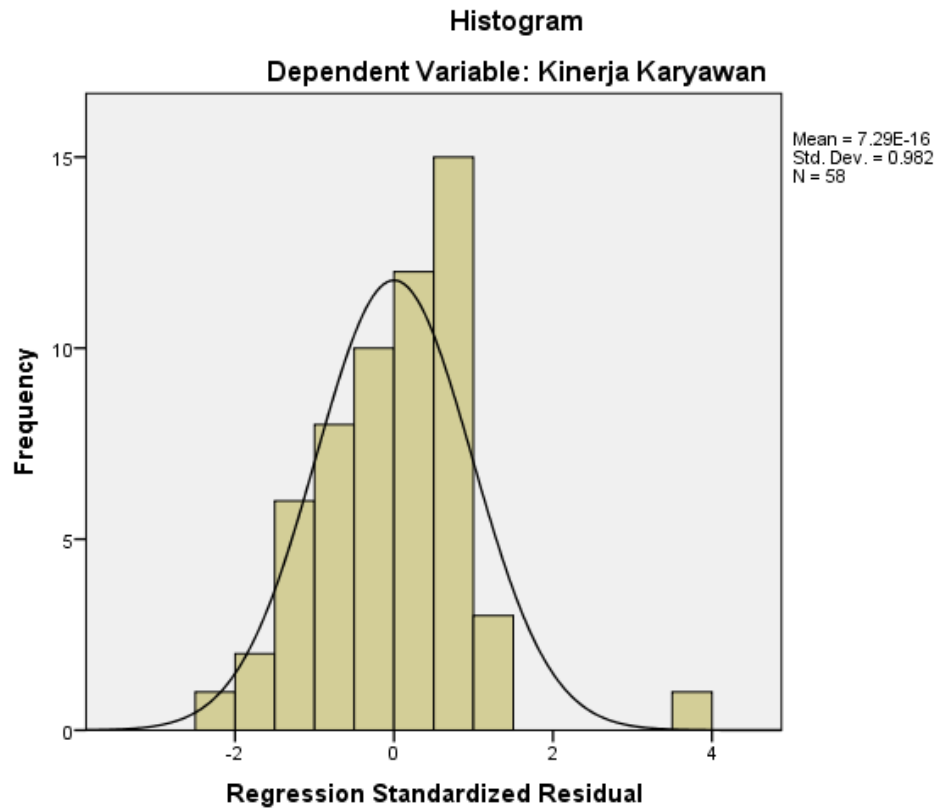
Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10

- Hasil Uji Normalitas

1. Grafik *normality probability plot*



2. Histogram



- Hasil Uji Korelasi Parsial

Interpretasi Koefisien Korelasi

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00 – 0,199	Sangat Rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat Kuat

Hasil Uji korelasi parsial

Correlations

		Reward	Punishment	Kinerja Karyawan
Reward	Pearson Correlation	1	.500**	.618**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000
	N	58	58	58
Punishment	Pearson Correlation	.500**	1	.647**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000
	N	58	58	58
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.618**	.647**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	
	N	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

• Hasil Uji Regresi Linear Berganda

1. Variabel reward

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18.155	4.483		4.050	.000
Reward	.583	.099	.618	5.875	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Variabel punishment

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.233	3.357		6.921	.000
Punishment	.505	.080	.647	6.347	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Variabel *reward* dan *punishment*

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.988	4.111		3.159	.003
1 Reward	.371	.100	.392	3.691	.001
Punishment	.352	.083	.451	4.242	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

• Hasil Uji koefisien determinasi (R²)

1. Variabel *reward*

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.618 ^a	.381	.370	3.398

a. Predictors: (Constant), Reward

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Variabel *punishment*

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.647 ^a	.418	.408	3.295

a. Predictors: (Constant), Punishment

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Variabel *reward* dan *punishment*

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.988	4.111		3.159	.003
1 Reward	.371	.100	.392	3.691	.001
Punishment	.352	.083	.451	4.242	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Uji t Variabel *reward*

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18.155	4.483		4.050	.000
Reward	.583	.099	.618	5.875	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Hasil Uji t Variabel *punishment*

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.233	3.357		6.921	.000
Punishment	.505	.080	.647	6.347	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Hasil Uji F (Anova)

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	558.100	2	279.050	31.496	.000 ^b
Residual	487.296	55	8.860		
Total	1045.397	57			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

- R tabel

df = (N-2) = (74-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798

- T tabel

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70

- F tabel

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097



TIARA ANJANI

CURRICULUM VITAE

KONTAK



0895 3387 94095




Tiaraanjani1410@gmail.com



Kp. Cogreg Rt.04 Rw.03 Desa
Pasir Bolang Kecamatan
Tigaraksa Kabupaten Tangerang
(15720)

KEMAMPUAN

Microsoft Word 

Microsoft Excel 

Microsoft Power Point 

HOBI

- Menyanyi
- Mendengarkan Musik

KETERTARIKAN

- Dunia Musik
- Photography

PROFIL

- Nama Lengkap : Tiara Anjani
- Nama Panggilan : Tiara
- Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 14 Oktober 1999
- Agama : Islam
- Status Perkawinan : Menikah

RIWAYAT PENDIDIKAN

- TK Nurumiyah 2004 - 2005
- SDN Cogreg II 2005 - 2011
- SMP Pustek Mitra Tigaraksa 2011 - 2014
- SMK Pustek Mitra Tigaraksa 2014 - 2017
- STIE Putra Perdana Indonesia 2019 - sekarang

RIWAYAT ORGANISASI

- Anggota Osis SMK Pustek Mitra
- Anggota IPSI (Ikatan Pencak Silat Indonesia)

PENGALAMAN KERJA

- PT. Prima Rajuli Sukses 2017 – Sekarang

Perusahaan ini bergerak dalam bidang industry textile yang memproduksi berbagai macam kain, tentunya dengan bahan yang berkualitas.