

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis antara variabel pengaruh Motivasi (X1) dan Produktivitas Karyawan (Y). $t = 4.074$ dan $\text{sig}(p) = 0,000$ Dimana $p = 0.000 < 0,05$, yang artinya berpengaruh signifikan, H_0 ditolak H_a diterima.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis antara variabel Disiplin (X1) dan Produktivitas Karyawan (Y). $t = 3.289$ dan $\text{sig}(p) = 0,000$ Dimana $p = 0.002 < 0,05$, yang artinya berpengaruh signifikan, H_0 ditolak H_a diterima.
3. Nilai F hitung 52.597 dan $\text{sig}(p) = 0,000$. Dimana $p = 0.000 < 0,05$ (signifikan), maka H_0 ditolak H_a diterima. Berarti terdapat pengaruh X1 (Motivasi) dan X2 (Disiplin) terhadap Y pada Produktivitas.

B. Saran

Berdasarkan analisa data pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan PT. Baiksas Indonesia ada baiknya Motivasi (X1) lebih ditingkatkan lagi karena sangat bagus kemajuan perusahaan, karena berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
2. Bagi perusahaan PT. Baiksas Indonesia ada baiknya Disiplin (X2) lebih ditingkatkan lagi atau optimal karena sangat bagus kemajuan perusahaan, karena berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya ada baiknya digunakan variabel lain guna melengkapi variabel independen Motivasi (X1) dan Disiplin (X2) Produktivitas (Y).

DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Praktik Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edy Sotrisno. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* . Kencana.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, imam, 2016 . *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS Cetakan ke-8 Semarang : Universitas Diponegoro*.
- Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung: CV. Alfabetaah, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama Tim Penyusun IAIN Jember, 2017, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*, Jember ... (Doctoral dissertation, IAIN Jember).
- Mulyadi, H. (2010). *Pengaruh motivasi dan kompetensi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung*

Perkasa. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 9(2), 97-111.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.

Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, dan Cara Mudah Menulis Artikel pada Jurnal Internasional)*.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono 2018. *Metode Penelitian EVALUASI (Pendekatan Kuantitatit, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development)*. Cetakan ke-4. Bandung: Alfabeta.