

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel Pelatihan (X1) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) PT. Sukses Makmur Plastindo adalah sebesar 54,6%. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai $t_{hitung} 2,861 > t_{tabel} 1,986$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y), sehingga dapat di nyatakan bahwa H_0 ditolak H_a diterima.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel Motivasi (X2) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) PT. Sukses Makmur Plastindo adalah sebesar 60,2%. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai $t_{hitung} 4,692 > t_{tabel} 1,986$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap

variabel Produktivitas Kerja (Y), sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak H_a diterima.

3. Dari uji ANNOVA atau F_{tabel} sebesar 78,256 dimana lebih besar dari F_{tabel} (93) sebesar 3,10 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) secara simultan terdapat pengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) produksi pada PT. Sukses Makmur Plastindo.

B.Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Untuk pimpinan perusahaan PT. Sukses Makmur Plastindo hendaknya terus memperhatikan pelatihan bagi karyawan, lebih meningkatkan kualitas kerja yang baik dan berkembang untuk perusahaan yang menjalin kerjasama baik bagi perusahaan dan karyawan seperti dalam melakukan pelatihan untuk *job description* sesuai dengan tata perusahaan.
 - b. Untuk pimpinan perusahaan PT. Sukses Makmur Plastindo hendaknya dilakukan melakukan motivasi kepada semua karyawan bahwa pentingnya motivasi agar membangun sebuah semangat dalam melakukan pekerjaan dan target perusahaan

bisa terpenuhi, dan pimpinan harus lebih akrab dengan para karyawannya untuk bisa bersosialisasi dengan baik guna untuk memberikan motivasi yang baik.

- c. Untuk pimpinan perusahaan PT. Sukses Makmur Plastindo diharapkan dapat mempertahankan dan bila perlu lebih meningkatkan hasil uji simultan sebesar 54,6% dan sisa 45,4% pengaruh dari variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, karena apabila tidak diantisipasi, bukan tidak mungkin nilai-nilai tersebut akan memberikan dampak yang kurang baik lagi bagi perusahaan dan juga bagi karyawan.

2. Bagi peneliti

Peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel yang diteliti tidak hanya pada pelatihan dan motivasi, tetapi bisa juga seperti gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya.

