

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 5.684 > 1.665$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Kompensasi (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficient* Beta = 0.460 atau sama dengan 46.0%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 6.074 > 1.665$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficient* Beta = 0.492 atau sama dengan 49.2%.
3. Berdasarkan hasil uji f atau ANOVA diperoleh nilai $f_{hitung} = 136.375 > f_{tabel} = 3.09$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$

maka dapat dikatakan H_a diterima dan H_o ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 88.9%.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Perusahaan harus memberikan kompensasi yang sesuai dengan peraturan undang-undang yang ada agar karyawan bisa mendapatkan upah yang layak.
2. Pimpinan perusahaan harus mengontrol karyawan agar karyawan bisa disiplin dalam hal bekerja dan bisa mendapatkan produktivitas yang baik.
3. Perusahaan harus memberikan upah yang layak dan mengontrol karyawan agar bisa bekerja dengan baik supaya gaji dan produktivitas karyawan bisa berjalan sesuai dengan arahan yang di arahkan oleh perusahaan.