

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari analisis dan pembahasan yang yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 6,280 > 1,665$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *standardized coefficient beta* = 0,518 atau sama dengan 51,8%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,151 > 1,665$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *standardized coefficient beta* = 0,425 atau sama dengan 42,5%

3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperbolehkan nilai $F_{hitung} = 117,355 > F_{tabel} = 3,12$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada bagian produksi di PT. Gunung Selang Graha Industri Di Balaraja. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 76,1%.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Pimpinan perusahaan harus lebih mendekati diri kepada para karyawan dan harus mempunyai gaya kepemimpinan yang baik agar karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan termotivasi.
2. Perusahaan dan manajemen harus selalu memberikan motivasi kepada para karyawan agar karyawan bias bekerja dengan giat dan rajin.

3. Pemimpin harus selalu memberikan gaya kepemimpinan dan motivasi kepada karyawan yg baik. Karena produktivitas yang baik yang dihasilkan oleh karyawan yang dapat dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan dan motivasi.